



Global Deal : Engagement de l'UNSA

L'union nationale des syndicats autonomes, créée en 1993, représente la 4ème force syndicale française en nombre d'adhérent.e.s :

- plus de 1000 syndicats et des milliers de sections syndicales réunissant 185 000 adhérent.e.s
- 22 fédérations regroupant tous les secteurs d'activité de la Fonction publique et des entreprises privées
- une présence interprofessionnelle sur l'ensemble du territoire à travers des équipes locales avec 97 unions départementales et 18 unions régionales
- 280 555 voix dans les entreprises privées et 270 300 dans la Fonction publique

L'UNSA se donne comme mission de développer en France, en Europe et dans le monde un mouvement syndical réformiste, fort et uni, dans le respect des grands principes suivants : attachement à la laïcité de la République, à la démocratie, aux libertés, à la justice sociale, à la solidarité, à la défense du Service public, au droit à l'emploi, à la fraternité et la tolérance, dans la fidélité au principe de l'indépendance syndicale.

Pour l'UNSA, la responsabilité des syndicats n'est plus à prouver et le tripartisme a fait la preuve de son efficacité. Le rôle des organisations syndicales est essentiel et il convient de le réaffirmer à tous les niveaux de consultation et de décision car un dialogue social de qualité est l'outil incontournable pour anticiper et accompagner l'évolution des emplois et la relation au travail face aux transitions, et pour apporter un cadre réglementaire protecteur.

L'UNSA porte ses exigences et ses valeurs dans toutes les entreprises et tous les versants de la Fonction publique, dans toutes les instances nationales ainsi qu'aux niveaux européen et international et milite au sein de la Confédération européenne des syndicats pour défendre les intérêts des travailleur.se.s, garantir les droits syndicaux et renforcer le dialogue social européen.

Pour toutes ces raisons, l'UNSA souhaite rejoindre le Global Deal et s'engage à :

- participer aux travaux du Global Deal, et notamment ceux de la plateforme française
- promouvoir le dialogue social à tous les niveaux, notamment en informant, en formant, en défendant et en agissant pour la justice sociale
- former ses représentant.e.s et militant.e.s à un dialogue social de qualité, efficace, utile et responsable
- agir pour peser sur les décideurs à tous les niveaux
- défendre dans toutes les instances nationales, européennes et internationales où elle est représentée un dialogue social de qualité basé sur le travail décent et une mondialisation régulée

Pour satisfaire à ces engagements,

- **l'UNSA est mobilisée dans la mise en place d'outils et continuera à en développer :**
 - mise en œuvre de sondages, de baromètres et d'enquêtes auprès des travailleur.se.s par secteurs (assistant.e.s maternel.le.s, enseignant.e.s, salarié.e.s des très petites

entreprises,...) pour mieux connaître leurs préoccupations et leurs aspirations et faire avancer les professions

- mise en œuvre de FAQ ciblées : information et aide aux salarié.e.s en temps de pandémie et de confinement ; campagne d'information pour mieux comprendre la protection sociale et ses enjeux : S'informer avec l'UNSA, Revendiquer avec l'UNSA, Agir avec l'UNSA ; information aux salarié.e.s des très petites entreprises ; information aux agents de la fonction publique,....
 - un service juridique à disposition des représentant.e.s syndicaux.les et des militant.e.s pour garantir les droits syndicaux et défendre les travailleur.se.s
 - création d'UNSA Conseils, destiné aux représentant.e.s UNSA dans les entreprises, service de coaching syndical, d'expertise et d'appui aux négociations et de conseils en communication pour agir efficacement et concrétiser les engagements des équipes de terrain
 - mise en place de plus de 1000 Z'aideurs sur l'ensemble du territoire pour conseiller et accompagner les salarié.es, mais aussi échanger et partager des expériences et des expertises
 - création d'une offre syndicale, UNSA TPE, pour les salarié.e.s qui en sont le plus éloigné.e.s par absence de représentant.e.s syndicaux.les dans les très petites entreprises
 - promotion du dialogue social auprès des jeunes par des actions ciblées, des supports de communication,...
- **L'UNSA est engagée dans toutes les réflexions sur les conditions de travail, et notamment ses évolutions au regard des transitions, et continuera à porter ses propositions :**
- dans toutes les instances françaises, européennes et internationales et notamment, Conseil économique, social et environnemental, Comité économique et social européen, Organisation internationale du Travail,...
 - contribution au débat sur les travailleur.se.s "indépendant.e.s"
 - en insistant sans relâche sur les plus vulnérables, notamment les migrant.e.s, et sur l'égalité entre les femmes et les hommes
- **L'UNSA est investie comme partenaire de divers collectifs et continuera à en développer :**
- l'UNSA a signé un partenariat avec France Nature Environnement pour dynamiser son action pour la transition écologique
 - l'UNSA apporte son soutien aux syndicats et travailleur.se.s iranien.ne.s dans le cadre du collectif syndical français pour la défense des droits des travailleur.se.s et des libertés syndicales en Iran
 - l'UNSA agit au sein du Forum franco-allemand des syndicats

Contact principal UNSA pour le Global Deal :

Rachel Brishoual

Secrétaire nationale, Secteur Europe/International

rachel.brishoual@unsa.org

UNSA (union Nationale des Syndicats Autonomes)

21, rue Jules Ferry – 92177 Bagnole Cedex